

Metsä Group ir viens no pasaulē lielākajiem meža industrijas koncerniem. Koncerna piecas darbības jomas ir koksnes sagāde, koksnes produkti, celuloze, papīrs un kartons, kā arī salvetes un kulinārijas papīrs. Metsä Group pārdošanas apjoms 2013.gadā bija 4.9 miljardi EUR, grupas uzņēmumos strādā aptuveni 11 000 darbinieku. Metsä Group darbojas 30 pasaules valstīs. Metsä Group ietilpst Metsaliitto Kooperatīvs, tā uzņēmumi „Metsä Wood” un „Metsä Forest”, un Kooperatīva filiāles „Metsä Tissue”, „Metsä Board” un „Metsä Fibre”

Metsä Group Ilgtspējības Principos un Ētikas kodeksā ir atspoguļoti mūsu augstie biznesa ētikas, vienotības un ilgtspējības standarti. Metsä Group sadarbības partneriem ir jāievēro ilgtspējības un biznesa ētikas principi, kā arī augsti darba standarti. Metsä Group sadarbības partneriem ir jāievēro Metsä Group Ētikas kodeksā Sadarbības partneriem izvirzītās prasības. Metsä Group un sadarbības partneri savos sadarbības līgumos var izvirzīt arī augstākus standartus.

Likumdošanas prasības

Metsä Group uzņēmumu sadarbības partneriem ir jāievēro to valstu likumdošanas prasības, kurās šie uzņēmumi darbojas.

Korupcija un kukuļošana

Jebkura korupcijas un kukuļošanas forma ir stingri aizliegta. Neviens Metsä Grupas darbinieks nedrīkst pieņemt dāvanas vai maksājumus, kas varētu tikt uzskatīti par kukuļiem. Jebkurš kukuļdošanas vai kukuļa pieprasīšanas gadījums ir nekavējoties jānoraida un par to ir jāziņo vadībai.

Piespiedu (spaidu) darbs

Jebkurš piespiedu darbs ir aizliegts. Tas attiecas arī uz vergu darbu.

Bērnu darbs

Bērnu nodarbināšana jebkurā formā ir aizliegta.

Personas tiesību ievērošana

Ir jārespektē jebkuras personas cieņa, privātums un cilvēktiesības. Mūsu sadarbības partneru darbinieki nedrīkst tikt pakļauti ne miesas sodiem, ne arī fiziskiem, seksuāliem, psiholoģiskiem vai mutvārdu uzbrukumiem.

Atalgojums

Mūsu sadarbības partneru uzņēmumos, darba algām, ieskaitot samaksu par nostrādātajā virsstundām un prēmijas, ir jābūt saskaņā ar likumdošanā paredzētajām prasībām vai jāpārsniedz šīs prasības.

Darba laiks

Mūsu sadarbības partneru uzņēmumos darba laikam ir jābūt atbilstošam likumdošanas prasībām.

Diskriminācijas novēršana

Mūsu sadarbības partneru darbinieki nedrīkst tikt diskriminēti pēc rasu piederības, tautības, sociālās izcelšanās, iespējamās invaliditātes, seksuālās orientācijas, politiskās vai reliģiskās piederības, dzimuma vai vecuma. Jebkurā ar nodarbinātību saistītā jautājumā, tai skaitā, bet ne tikai pieņemšanā darbā, paaugstināšanā darbā, atalgojuma noteikšanā, bonusu piešķiršanā, darbinieku apmācībās un atlaišanā no darba, darbinieki ir jāvērtē tikai pēc viņu darba spējām un kvalifikācijas.

Veselība un darba drošība

Mūsu sadarbības partneriem ir jānodrošina saviem darbiniekiem drošu un veselīgu darba vidi, lai novērstu jebkādas arodslimības vai nelaimes gadījumus darba vietā. Ja nepieciešams, mūsu sadarbības partneriem ir jānodrošina saviem darbiniekiem drošas un veselībai labvēlīgas mītnes telpas, saskaņā ar likumā noteiktajām prasībām. Darba drošības uzlabošanai rekomendējam ieviest darba drošības uzraudzības sistēmu OHSAS 18001 vai līdzvērtīgu sistēma.

Brīvība apvienoties asociācijās

Mūsu sadarbības partneriem ir jāciens savu darbinieku tiesības apvienoties asociācijās.

Vides aizsardzība

Mūsu sadarbības partneriem ir jāievēro viņu darbības jomai noteiktās vides aizsardzības prasības un standarti, viņiem jānodrošina videi draudzīga prakse visās to darbības vietās.

Ietekmei uz vidi jābūt pēc iespējas minimizētai un uzņēmuma sniegums vides aizsardzības jautājumos ir pastāvīgi jāuzlabo.

Vides aizsardzības mērķu sasniegšanai rekomendējam ieviest vides aizsardzības vadības sistēmu ISO 14001 vai līdzīgu sistēmu.

Produktu drošība

Visiem sadarbības partneru produktiem un pakalpojumiem ir jāatbilst līgumos noteiktajiem kvalitātes un drošības kritērijiem un likumdošanas prasībām. Sadarbības partnerim visas piegādes ķēdes laikā ir jāievēro higiēnas prasības un produkcijas drošības prasības. Sadarbības partnerim ir jālieto zināmas izcelsmes izejmateriāli un jānodrošina izejmateriālu un gala produkcijas izcelsmes izsekojamība. Sadarbības partnerim ir jānodrošina, ka tā piegādātā produkcija, pareizi lietota, ir droša un nekaitīga cilvēkiem un apkārtējai videi.

Piegādes ķēde

Metsā Group sadarbības partneriem ir jānodrošina, lai visi tā apakšuzņēmēji atzītu un ievērotu šī Ētikas kodeksa prasības.

Darbības nepārtrauktības plānošana

Metsā Group sadarbības partnerim ir jāievieš biznesa nepārtrauktības plāns, lai mazinātu iespēju uzņēmumam tikt pakļautam terorisma, noziedzības, biznesa risku, pandēmijas, dabas katastrofu un līdzīgu liela mēroga nelaimes gadījumu riskiem.

Metsā Group uzņēmumos sistemātiski tiek veikti sadarbības partneru auditi, lai pārliecinātos par sadarbības partneru darbības atbilstību Metsā Group Ētikas kodeksam.